

Avstämning kring utvecklingen av Prao i Skåne

Under februari-april har en deltidsavstämning gjorts av utvecklingen inom PRIS. En kortare enkät har riktats till personer i medverkande kommuner som har en ledningsposition (24 personer) i förhållande till prao samt personer i kommunerna som arbetar operativt med prao och som utgör kontaktpersoner gentemot PRIS (24 personer).

På en fråga om de främsta utvecklingsområdena när det gäller arbetet med prao i kommunerna var det vanligaste tydligaste svaret att det behövs fler praoplatser hos arbetsgivare, inte minst internt i de egna kommunerna. Vidare beskrevs behovet av vidareutveckling kring interna rutiner för arbetet före, under och efter praon. Ett utvecklat arbete med digitalisering av processen kring prao lyftes också fram, samt behov av utveckling kring en modern arbetslivsorientering.

På frågan om PRIS så här långt har motsvarat förväntningarna var ett tydligt tema att pandemin har försvårat såväl arbetet med prao i kommunerna som aktiviteterna i projektet. Samtidigt har situationen gjort att PRIS kunnat verka för att sätta frågan om utveckling av prao på dagordningen och bidra till utveckling av de interna processerna kring prao, inte minst genom ett stöd till kommunerna och erfarenhetsutbyte kring praoarbetet.

Samma tema återkommer på frågan om vilken nytta som kommunerna så här långt haft av PRIS. Här tecknas en tydlig bild av att projektet har varit till nytta för såväl verksamheterna som för de medarbetare som arbetar med prao. Det beskrivs att PRIS har drivit på en önskvärd utveckling av interna strukturer för prao i kommunerna. Vidare beskrivs att nätverk och erfarenhetsutbyte har fungerat som ett stöd för medarbetare i kommunerna. I detta avseende beskrivs även att hemsidan praoiskane.se har utgjort ett praktiskt stöd för praoarbetet. Dessutom beskrivs möjligheter till ett praktiskt stöd för nyckelpersoner i specifika frågor kring prao som värdeskapande. Den skillnad som märks i svaren är snarast att operativ personal, framför allt i mindre kommuner, beskriver att PRIS har inneburit ett stöd i att lyfta frågan om (förutsättningar för) prao inom den egna kommunen.

En avslutande fråga avsåg vad en framtida regional stödstruktur kring prao i Skåne bör erbjuda berörda kommuner. De teman som framkom avsåg i första hand **nätverk kring praoarbetet** (erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling), **samordning kring digitala lösningar** (hemsida, digitala verktyg för prao) samt **operativt och strategiskt stöd** till kommunerna kring prao. En summerande kommentar var att: *"Det behöver finnas någon sammankallande som ser till att vi träffas, diskuterar och utbyter erfarenheter"*. En kommentar som beskrev förutsättningarna för en regional stödstruktur var: *"En specialistkompetens gällande allt som har med prao att göra. En person som man känner att man kan ringa när man behöver hjälp att komma vidare i vissa svåra frågor, utveckla praoarbetet mm"*.